
Psychologiepraktijk
Drs. W.J.A. Cornielje
PSYCHOLOOG NIP
NMI Mediator

Lid Ned.Inst.Psychologen
Ned.ver.v.Hypnose - Ned.Mediation Inst.

Industriestraat 4b
7041 GD 's-Heerenberg
T: 06 42 92 92 27
E: post@wecornielje.nl
I: www.Wecornielje.nl

's-Heerenberg, november 2008

Betreft: oplossingen bij verzuim uit psychische klachten

Geachte heer/mevrouw ,

Als werkgever, en/of verantwoordelijke voor het verzuimbeleid, heeft u te maken met een groot aantal verplichtingen, vastgelegd in de Wet Poortwachter. Hierin is bepaald, dat ú actief stappen moet ondernemen om een arbeidsongeschikte werknemer te begeleiden. Dit met als hoofdoel: de duur van het ziekteverzuim zoveel mogelijk te beperken.

De bijgesloten informatie is bedoeld voor iedere werkgever of zelfstandige, die met ziekteverzuim geconfronteerd kan worden. Of het nu gaat om een bedrijf met werknemers, of een zelfstandige met weinig of geen personeel, het blijft belangrijk tijdig en effectief met (dreigend) ziekteverzuim om te gaan.

Psychische klachten

Ook in geval van verzuim uit psychische klachten gelden regels. Helaas is het bij dit soort klachten als werkgever, maar ook als werknemer, moeilijker in te schatten hoe het verloop van het herstel zal zijn. De Wet Poortwachter biedt de mogelijkheid om als werkgever en werknemer gezamenlijk een plan van aanpak op te stellen. Om in dergelijke situaties ondersteuning te bieden, én omdat snel en effectief handelen zinvol is, bied ik u mijn diensten als psycholoog aan.

In de bijgesloten brochures treft u informatie aan, waarin de mogelijkheden beschreven worden.

Deze bestaan o.a. uit:

- ✓ *inventarisatie* en *beoordeling* van de aard van de klachten, gevolgd door
- ✓ *professionele hulpverlening* voor de werknemer en
- ✓ *begeleiding* bij de reïntegratie

De toegepaste methodieken omvatten:

- Ø adviesgesprekken,
- Ø diverse behandelingsmethoden op zowel *psychisch* als *lichamelijk* niveau,
- Ø en, indien zinvol: mediation.

Indien het een werknemer uit een relatief kleine groep medewerkers betreft, of een bepaalde afdeling, is de kans groot dat uitval grote gevolgen heeft. Daarom heeft het zelf initiatief nemen voor u als werkgever de volgende voordelen:

- ✓ *geringere kans op langdurige uitval* door
- ✓ *snellere interventie*, verbonden met
- ✓ *geringere kosten door korte, noodzakelijke, vervanging*.
- ✓ uw *betrokkenheid* komt het herstel van de werknemer ten goede, en
- ✓ de werkdruk voor de 'vervangers' blijft binnen de perken.

Omdat op projectbasis gewerkt wordt, behoudt u het overzicht over de kosten die waarschijnlijk lager liggen dan een bij een ziekteverzuimverzekering of zorgverzekering: u hebt geen vaste kosten, maar betaalt slechts voor het geval handelen van uw kant noodzakelijk is.

Ook indien u op dit moment niet betroffen bent door de situatie dat een werknemer met psychische klachten is uitgevallen, vraag ik toch uw aandacht voor de bijgesloten informatie. Deze bevat elementen die mogelijk in toekomst voor u van belang kunnen zijn.

Voor vragen of nadere informatie, of een vrijblijvend kennismakingsgesprek, kunt u graag contact met mij opnemen:

Telefoon: 06 42 92 92 27

Email : post@wcornielje.nl

U kunt eventueel ook van de bijgesloten antwoordkaart gebruik maken.

Voor overige informatie verwijst ik graag naar mijn website: www.Wcornielje.nl

Ik dank u bij voorbaat voor uw aandacht en verblijf,

Met vriendelijke groet,

Drs. Winfried Cornielje
PSYCHOLOOG NIP

Bijlagen:

- *Brochure "Ziekteverzuim en psychische klachten"*
- *Kenmerken Burn-out en overspanning*
- *Stappenplan `Verzuim uit psychische klachten? Werknemer en werkgever beiden aan zet!'*
- *Brochure "Mediation door psychologen"*
- *Tarievenlijst*
- *Antwoordkaart*